



# Intervision Systémique



Voir clair dans la complexité d'une situation grâce à l'intelligence du système, et agir là où c'est pertinent !



# DE QUOI S'AGIT-IL ?

L'intervision systémique est une pratique d'intervision à la fois simple et puissante qui permet de rapidement mettre en lumière les dynamiques cachées au sein d'une problématique.

Représenter la problématique dans «l'espace», en 3D permet une prise de recul , une vision holistique ainsi qu'une perception des interactions visibles et invisibles entre les éléments qui la constituent. C'est une approche pragmatique et émergente qui va bien au-delà des partages de bonnes pratiques.

La dynamique d'intervision s'appuie sur l'intelligence intrinsèque des éléments qui composent la problématique sans chercher directement une lecture rationnelle ou interprétative. Un des résultats majeurs en est le diagnostic rapide ainsi qu'une prise de conscience forte ouvrant alors un nouveau champ des possibles comme de nouvelles perspectives.

**The future is uncertain ... but this uncertainty is at  
the very heart of human creativity**

**Ilya Prigogine**



# POUR QUI, POURQUOI ?

- Pour aborder autrement la complexité, sortir des schémas habituels de réflexion, et ouvrir des voies nouvelles de compréhension et d'action.
- Traiter de manière innovante des problématiques complexes – qu'elles soient stratégiques, opérationnelles, relationnelles ou organisationnelles.
- Mettre en lumière les freins et blocages, qu'ils soient visibles ou inconscients.
- Clarifier des choix délicats, arbitrer des dilemmes avec lucidité.
- Identifier et mobiliser les ressources internes et collectives pour faire émerger des évolutions durables et pertinentes
- Pour les **dirigeants, managers, leaders, responsables, entrepreneurs**, de tous secteurs et métiers, qui souhaitent :
  - Explorer une problématique avec une **approche systémique**,
  - Partager , échanger, recevoir et donner dans un cadre structurant et bienveillant,
  - Développer leur posture réflexive et leur intelligence collective



# COMMENT CELA FONCTIONNE ?

L'intervision systémique se déroule en groupe de petite ou moyenne taille 6 à 12 participants. Les interventions sont ciblées selon le besoin spécifique du groupe en intervention. Avant de commencer, il y a une explication, une démonstration de la méthodologie, du temps pour récolter les situations prégnantes des participants.

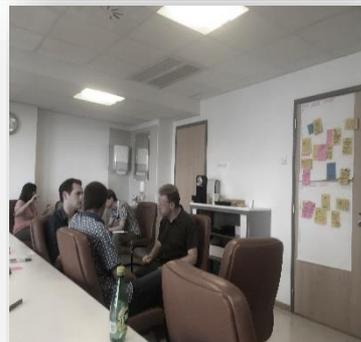
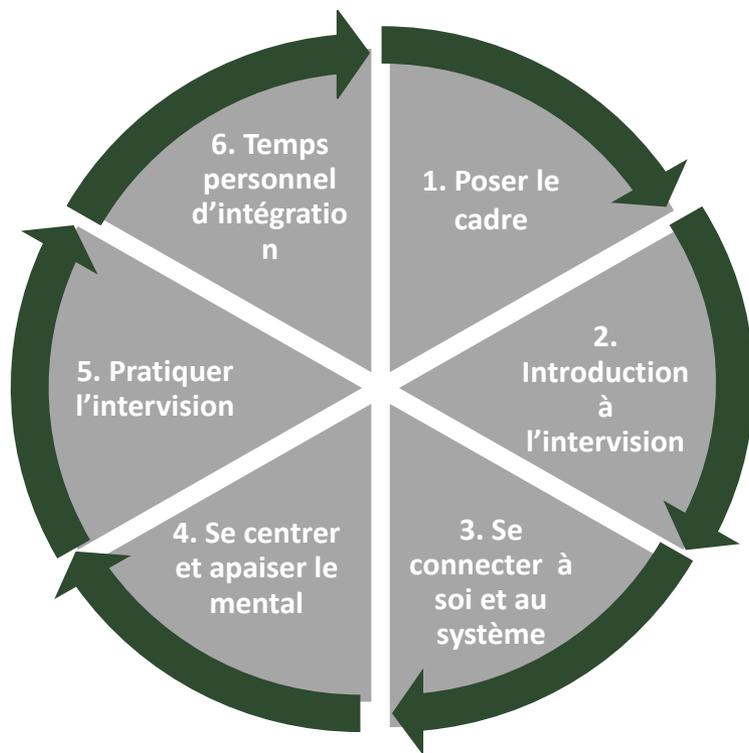
A différents moments, du temps est prévu pour que chacun puisse intégrer individuellement le travail effectué collectivement. Sous la guidance du facilitateur, le participant dont la situation est abordée, décrit brièvement de quoi il s'agit, quels sont les éléments en présence. Le facilitateur pose quelques questions et ensuite l'exploration systémique débute.

Les schémas d'interaction et les liens systémiques se révèlent, chacun(e) est invité à exprimer sa perception et son ressenti par rapport aux différents éléments du système, leur positionnement par rapport aux autres, de manière à ce que le sens des interactions émerge. À partir de cette nouvelle perception, le facilitateur guide les échanges vers les potentielles solutions en lien avec les lois systémiques.

L'intervision systémique est une véritable expérience à vivre avec ses ressentis corporels, émotionnels comme avec sa réflexion intellectuelle.



# MODALITES PRATIQUES



Deux heures à un demi jour



Devis sur demande



De 4 à 12 personnes



L'intervision se déroule dans le lieu de votre choix

[FCC@raphaelrozenberg.be](mailto:FCC@raphaelrozenberg.be)

+32 (0) 475 977 552

[www.raphaelrozenberg.be](http://www.raphaelrozenberg.be)



# LE FACILITATEUR



Raphaël Rozenberg

En tant que spécialiste de la Prévention du BURN OUT, de la Restauration du LIEN et du Développement du LEADERSHIP, je coache, facilite et forme depuis 24 ans avec la même passion.

Accompagner le développement personnel et professionnel des personnes et des équipes est le fil rouge de mon parcours professionnel ! Praticien en sylvothérapie japonaise, formé en écopsychologie profonde et au coaching outdoor.

Je suis co-fondateur du collectif Esprit Cabane dont la mission est d'offrir aux collaborateurs des entreprises une parenthèse, un espace-temps en forêt afin d'améliorer leur bien-être et de leur réapprendre les bases d'un fonctionnement collectif simple, bienveillant et efficace. J'accompagne, depuis 5 ans, le développement des équipes et des leaders en forêt.

<https://www.linkedin.com/in/rozenberg-raphael->

À l'ère de la digitalisation à outrance, des défis économiques, écologiques, sociaux et sociétaux qui influencent l'avenir des organisations publiques et privées comme celui du monde tout entier. À l'ère où la demande des organisations privées et publiques pour des collaborateurs à la fois performants, engagés, flexibles, qui savent s'adapter à un environnement complexe et en perpétuelle évolution est croissante; pouvons-nous vraiment nous permettre d'ignorer les avantages des interventions systémiques dans le développement des collaborateurs et des équipes ?



# SOURCES D'INSPIRATION

